

MESTSKÉ ZASTUPITEĽSTVO MESTA BREZNA
03. SEPTEMBER 2026

NÁVRH NA UZNESENIE

Číslo poradia: 12.3

Správa o výsledku kontroly dodržiavania zákona č. 311/2001 Z. z. - Zákonník práce

Mestské zastupiteľstvo mesta Brezna

I/ Berie na vedomie

Správu o výsledku kontroly dodržiavania zákona č. 311/2001 Z. z. - Zákonník práce

Správa o výsledku kontrol

Na základe plánu kontrolnej činnosti na 1. a 2. polrok 2026 som vykonala kontrolu dodržiavania zákona č. 311/2001 Z. z. - Zákonník práce.

Kontrolované subjekty:

- Mestské služby, kultúra a šport
- Zariadenie sociálnych služieb LUNA
- Mestský hotel Ďumbier
- Mestský úrad

Predmet a cieľ kontroly:

- preveriť dodržiavanie a uplatňovanie zákona č. 311/2001 Z. z. - Zákonník práce a interných predpisov pri zabezpečovaní stravovania zamestnancov, pri poskytovaní príspevku na športovú činnosť dieťaťa zamestnanca a pri poskytovaní príspevku na rekreáciu
- overiť objektívny stav kontrolovaných skutočností a ich súlad so všeobecne záväznými právnymi predpismi a vnútornými aktmi riadenia
- skontrolovať zákonnosť postupu pri zabezpečovaní stravovania zamestnancov, pri poskytovaní príspevku na športovú činnosť dieťaťa zamestnanca a pri poskytovaní príspevku na rekreáciu.

Kontrolou bolo preverené dodržiavanie príslušných ustanovení zákona č. 311/2001 Z. z. - Zákonník práce (ďalej len „ZP“), zákona č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o finančnej kontrole“), ako aj dodržiavanie vnútorných predpisov kontrolovaného subjektu.

V kontrolovanom subjekte - Mestské služby, kultúra a šport neboli pri kontrole zistené žiadne nedostatky.

Kontrola stravovania zamestnancov

Stravovanie zamestnancov je upravené v §152 ZP. Zamestnávateľ je povinný zabezpečovať zamestnancom vo všetkých zmenách stravovanie zodpovedajúce zásadám správnej výživy priamo na pracoviskách alebo v ich blízkosti ... Túto povinnosť nemá voči zamestnancom vyslaným na pracovnú cestu, s výnimkou zamestnancov vyslaných na pracovnú cestu, ktorí na svojom pravidelnom pracovisku odpracovali viac ako štyri hodiny, a voči zamestnancom, ktorým poskytuje finančný príspevok na stravovanie.

Podľa §152 ods. 2 ZP „zamestnávateľ zabezpečuje stravovanie najmä poskytovaním jedného teplého hlavného jedla vrátane vhodného nápoja zamestnancovi v priebehu pracovnej zmeny vo vlastnom stravovacom zariadení, v stravovacom zariadení iného zamestnávateľa alebo zabezpečí stravovanie pre svojich zamestnancov prostredníctvom právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie sprostredkovať stravovacie služby, ak ich sprostredkuje u právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie poskytovať stravovacie služby. Nárok na zabezpečenie stravovania alebo poskytnutie finančného príspevku na stravovanie má zamestnanec, ktorý v rámci pracovnej zmeny vykonáva prácu viac ako štyri hodiny. Ak pracovná zmena trvá viac ako 11 hodín, zamestnávateľ môže zabezpečiť ďalšie stravovanie alebo poskytnúť ďalší finančný príspevok na stravovanie.“

V kontrolovaných subjektoch

- Zariadenie sociálnych služieb LUNA - ZSS
- Mestský hotel Ďumbier - MHĎ
- Mestský úrad - MsÚ

sa zamestnanci stravujú vo vlastnom stravovacom zariadení – ZSS a MHĎ, alebo v stravovacom zariadení iného zamestnávateľa – MsÚ, ktorý sa stravuje v MHĎ.

V týchto kontrolovaných subjektoch sa aplikuje aj §152 ods. 6 a ods. 8 ZP, podľa ktorého zamestnávateľ poskytne zamestnancovi finančný príspevok na stravovanie, ak zamestnávateľ nemôže zabezpečiť stravovanie v prípade kontrolovaného subjektu vo svojom stravovacom zariadení a ak zamestnanec na základe lekárskeho potvrdenia od špecializovaného lekára zo zdravotných dôvodov nemôže využiť žiadny zo spôsobov stravovania zamestnancov zabezpečených zamestnávateľom. Suma finančného príspevku na stravovanie je suma, ktorou zamestnávateľ prispieva na stravovanie iným zamestnancom, najmenej však 55 % minimálnej hodnoty stravovacej poukážky.

Kontrolovaný subjekt - Mestské služby, kultúra a šport (MSKŠ) zabezpečuje stravovanie zamestnancov výlučne poskytovaním finančného príspevku na stravovanie.

Vo všetkých kontrolovaných subjektoch (okrem MSKŠ) boli kontrolou zistené nedostatky pri formálnom stanovení výšky úhrady nákladov zamestnávateľa za stravovanie, výšky úhrady za stravovanie od zamestnancov, výšky finančného príspevku v zmysle ZP ako aj príspevku zo sociálneho fondu. Toto stanovenie malo byť zo strany zamestnávateľa určené riadiacim aktom, napr. rozhodnutím štatutárneho orgánu.

Kontrolovaný subjekt – MsÚ zabezpečoval stravovanie zamestnancov v mestom založenej obchodnej spoločnosti - v MHĎ na základe „Zmluvy o spolupráci č.761/2023-OPM-I-SPOLUP“, ktorá bola uzatvorená a podpísaná dňa 30.05.2023.

Kontrolou obsahu zmluvy bolo zistené, že predmetom zmluvy podľa čl. I je „záväzok dodávateľa poskytovať objednávateľovi spoluprácu spočívajúcu v zabezpečení stravovania zamestnancov objednávateľa v priestoroch jedálne MHĎ, ktorú prevádzkuje dodávateľ a záväzok objednávateľa zaplatiť dodávateľovi za poskytnuté plnenia odplatu podľa ustanovení tejto zmluvy.“

Kontrolou boli zistené nedostatky v obsahu zmluvy, zmluva neupravuje dostatočne podmienky poskytovania stravovania pre zamestnancov MsÚ. Kontrolou bolo tiež zistené, že zmluva nebola zverejnená v Centrálnom registri zmlúv SR.

Na odstránenie zistených nedostatkov a príčin ich vzniku som odporučila:

- z hľadiska právnej istoty, transparentnosti a jednoznačnosti právnych vzťahov uzatvoriť zmluvu, ktorej predmetom je výslovne zabezpečenie stravovania zamestnancov (napr. zmluvu o zabezpečení stravovania alebo zmluvu o poskytovaní stravovacích služieb)
- jednoznačne identifikovať účel zmluvy, cenu poskytovaného jedla na základe kalkulácie ekonomicky oprávnených nákladov, zmeny ceny, kvalitatívne požiadavky na stravu rozsah práv a povinností zmluvných strán napr. reklamačný postup, zodpovednosť za neposkytnutie stravy a pod.
- vždy overiť, či bola povinne zverejňovaná zmluva riadne zverejnená v Centrálnom registri zmlúv SR, nakoľko zverejnenie takejto zmluvy je podmienkou nadobudnutia jej účinnosti a následného plnenia z nej.

Kontrolovaný subjekt – MHĎ zabezpečuje stravovanie svojich zamestnancov vo vlastnej reštaurácii. Zamestnanec si vyberá jedlo z bežnej ponuky reštaurácie, v ktorej sú ceny jedla stanovené cenníkom reštaurácie, ktorý platí pre hostí reštaurácie. Ak kontrolovaný subjekt prevádzkuje vlastné stravovacie zariadenie, musí preukázať, aká je cena poskytovaného jedla, aká časť ceny je hradená zamestnancom a aká časť ceny je hradená zamestnávateľom.

Kontrolovaný subjekt – MHĎ v rámci kontroly nepreukázal, ktoré jedlá sa považujú za zamestnanecké stravovanie, aká je cena zamestnaneckého jedla, z akej ceny vypočítal náklad na stravovanie zamestnávateľa a akú časť hradí zamestnanec. Nepredložil preukázateľný doklad, z ktorého by bolo možné overiť spôsob určenia ceny zamestnaneckého stravovania, výšku príspevku zamestnávateľa a úhradu zamestnanca. Nezabezpečil určenie ceny jedla poskytovaného zamestnancom vo vlastnom stravovacom zariadení.

Na odstránenie zistených nedostatkov a príčin ich vzniku som odporučila:

- vydať interný predpis upravujúci podmienky poskytovania stravovania zamestnancom
- ak sa zamestnancovi umožňuje vybrať si ľubovoľné jedlo z bežného jedálneho lístka reštaurácie, v internom predpise stanoviť pravidlá, ktoré jedlá sa považujú za zamestnanecké stravovanie, ako sa určuje cena zamestnaneckého jedla, do akej sumy sa poskytuje príspevok zamestnávateľa, spôsob výpočtu doplatku zamestnanca a pod.

Podľa §152 ods. 3 ZP „zamestnávateľ prispieva na stravovanie podľa odseku 2 v sume najmenej 55 % ceny jedla, najviac však na každé jedlo do sumy 55 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa osobitného predpisu. Príspevok podľa prvej vety sa zaokrúhľuje na najbližší eurocent nahor. Okrem toho zamestnávateľ poskytuje príspevok podľa osobitného predpisu.“

Kontrolou bolo zistené, že kontrolovaný subjekt – MHĎ nemal stanovenú cenu jedla a tak nemohol prispievať na stravovanie zamestnancov v sume najmenej 55 % ceny jedla.

Podľa vyjadrenia kontrolovaného subjektu – MHĎ zamestnávateľ automaticky hradí 55 % zo sumy stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa Opatrenia Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky upravujúceho sumy stravného pri pracovných cestách, bez ohľadu na cenu vybraného jedla. Zvyšnú sumu si platí zamestnanec.

Kontrolou predložených dokladov však bolo zistené, že úhrada zamestnávateľa nebola v deklarovanej výške. Kontrolovaný subjekt – MHĎ neprispieval na každé jedlo vo výške ZP stanoveného limitu minimálne 55 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa Opatrenia Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR.

Na odstránenie zistených nedostatkov a príčin ich vzniku som odporučila:

- v internom predpise určiť spôsob určenia ceny zamestnaneckého jedla, výšku príspevku zamestnávateľa a úhrady zamestnanca
- v internom predpise určiť spôsob akým sa bude meniť cena zamestnaneckého jedla, výška príspevku zamestnávateľa a úhrady zamestnanca
- prispievať na stravovanie zamestnancov v sume najmenej 55 % ceny jedla, najviac však na každé jedlo do sumy 55 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa Opatrenia Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR

- zabezpečiť evidenciu a pravidelnú kontrolu výšky poskytovaného príspevku na stravovanie tak, aby pri každom poskytnutom jedle bolo možné preukázať dodržanie zákonných podmienok.

Kontrolou účtovných dokladov bolo zistené, že kontrolovaný subjekt – MHĎ vyplatil 3019,65 € ako stravné náhrady. Podľa vyjadrenia kontrolovaného subjektu – MHĎ ide o vyplatené stravné strážnikom v nočnej smene.

Kontrolou bolo zistené, že kontrolovaný subjekt – MHĎ nemá upravené podmienky poskytovania finančného príspevku na stravovanie vo vnútornom predpise ani inom internom dokumente. Kontrolovaný subjekt – MHĎ nevie preukázať spôsob určenia výšky finančného príspevku na stravovanie poskytovaného jednotlivým zamestnancom a jeho súlad s ustanoveniami § 152 ods. 6 ZP. Kontrolovaný subjekt – MHĎ nepredložil ani podklady, na základe ktorých boli predmetné platby realizované. Výška poskytovaných príspevkov bola určovaná bez preukázateľných pravidiel, bez riadneho určenia výšky a bez podkladov preukazujúcich správnosť vyplatenej sumy.

Na odstránenie zistených nedostatkov a príčin ich vzniku som odporučila:

- upraviť poskytovanie finančného príspevku na stravovanie vo vnútornom predpise
- stanoviť jednoznačný spôsob výpočtu finančného príspevku na stravovanie v súlade so ZP (so zohľadnením zákonného minima/maxima)
- zabezpečiť preukázateľnú evidenciu nároku zamestnanca a výpočtu vyplatenej sumy
- zabezpečiť, aby každá vyplatená suma bola doložená relevantným účtovným a mzdovým podkladom (najmä pre daňové účely).

Prehľad zabezpečenia stravovania vo všetkých kontrolovaných subjektoch

Podľa §152 ods. 3 ZP „zamestnávateľ prispieva na stravovanie podľa odseku 2 v sume najmenej 55 % ceny jedla, najviac však na každé jedlo do sumy 55 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa osobitného predpisu. Príspevok podľa prvej vety sa zaokrúhľuje na najbližší eurocent nahor. Okrem toho zamestnávateľ poskytuje príspevok podľa osobitného predpisu.“

Obdobie	Maximálna suma	Výpočet
od 1.12.2025	5,12 €	55% z 9,30 €

Podľa §152 ods. 8 ZP „Suma finančného príspevku na stravovanie je suma, ktorou zamestnávateľ prispieva na stravovanie iným zamestnancom podľa odseku 3 prvej vety, najmenej však 55 % minimálnej hodnoty stravovacej poukážky podľa odseku 4. Ak zamestnávateľ neprispieva na stravovanie iným zamestnancom podľa odseku 3, suma finančného príspevku na stravovanie je najmenej 55 % minimálnej hodnoty stravovacej poukážky podľa odseku 4, najviac však 55 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa osobitného predpisu. Okrem sumy podľa prvej vety alebo druhej vety zamestnávateľ poskytuje zamestnancovi príspevok podľa osobitného predpisu.“

Obdobie	Hodnota stravovacej poukážky	Výpočet	Minimálna výška finančného príspevku	Maximálna výška finančného príspevku
od 1.12.2025	6,99 €	75% z 9,30 €	3,84 €	5,12 €

Prehľad súm prispievania zamestnávateľa na stravovanie, výšky príspevku na stravovanie zo sociálneho fondu, úhrady zamestnanca a výšky finančného príspevku na stravovanie:

Kontrolovaný subjekt	Cena jedla	Príspevok na stravovanie – 55%	Príspevok na stravovanie zo sociálneho fondu (SF)	Úhrada zamestnanca	Finančný príspevok + príspevok na stravovanie zo SF
ZŠ s MŠ Karola Rapoša	3,30	1,82	0,48	1,00	x
ZŠ s MŠ Pionierska 2	4,00	2,20	0,30	1,50	3,84 + 0,30
ZŠ s MŠ MPČĽ	3,90	2,15	0,30	1,45	3,84 + 0,30
ZSS LUNA	4,02	2,21	0,81	1,00	3,84 + 0,81
MHD	6,98	3,84	x	3,14	3,84 + 0,00
MsÚ	7,00	5,12	0,70	1,18	5,12 + 0,70
CVČ	x	x	x	x	5,12 + 1,08
ZUŠ	x	x	x	x	4,30 + 0,70
MSKŠ	x	x	x	x	4,00 + 0,40

(údaje sú v €)